

Curs 6: Cum se construiește o echipă. Leadership

1. În care fază din dezvoltarea unei echipe performanța este cea mai scăzută (conform teoriei lui Bruce Tuckman)?
 - a. Forming (Formare)
 - b. Storming (Răbufnire/Conflict)
 - c. Norming (Normare)
 - d. Adjourning (Destrămare)
2. În ce situație o echipă se află în pericol de a deveni mediocră (de a produce "mediocritate")?
 - a. Atunci când nivelul de performanță crește vizibil într-o perioadă scurtă de timp
 - b. Atunci când membrii echipei intră ușor în situații conflictuale
 - c. Atunci când membrii echipei nu mai găsesc modalități de îmbunătățire a performanței curente
 - d. Atunci când membrii echipei nu își cunosc rolurile/responsabilitățile
3. "Înțelepciunea mulțimilor" (*Wisdom of crowds*) este o teorie ce afirmă că:
 - a. Decizia/estimarea unei persoane cu experiență este de cele mai multe ori mai bună decât deciziile/estimările date de echipa din care face parte.
 - b. Cantitatea cunoștințe într-un grup rămâne constantă
 - c. Deciziile/estimările sunt asumate de către leaderii unui grup și aceștia vor avea întotdeauna ultimul cuvânt, după ce s-au consultat în prealabil cu membrii grupului.
 - d. Deciziile/estimările date de un grup de oameni sunt de obicei mai bune decât decizia/estimarea dată de cel mai deștept dintre ei.
4. Care dintre următoarele condiții NU este obligatoriu să fie respectată pentru ca teoria "înțelepciunii mulțimilor" să funcționeze?
 - a. Diversitate de opinii
 - b. Încredere între membrii grupului
 - c. Ponderarea opiniilor după expertiza membrilor
 - d. Independența opiniilor
5. La ce se referă leadership-ul situațional?
 - a. La abilitatea unui leader de a adapta stilul de conducere în funcție de situație și nevoile specifice ale membrilor echipei
 - b. La abilitatea unui leader de a impune propriul stil de conducere indiferent de situație sau nevoile specifice ale membrilor echipei
 - c. La abilitatea unui leader de a influența și schimba situația curentă dintr-o echipă
 - d. La abilitatea unui leader de a fi empatic și a înțelege nevoile și starea emoțională în care se află membri echipei
6. Leadership-ul situațional propune analiza persoanelor dintr-o echipă după
 - a. Competențe & Motivare
 - b. Importanță & Aptitudini soft
 - c. Autoritate formală & Experiență
 - d. Aptitudini tehnice & de comunicare